



Comune di Santa Venerina

Città Metropolitana di Catania

CF 00482350873

IL RESPONSABILE SETTORE 1- AA.GG.

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025

In esecuzione del provvedimento dirigenziale n. 272 del 10.12.2025 R.G. n. 1244/2025

RENDE NOTO

Che questo Ente intende acquisire e valutare domande di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree -anno 2025

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di selezione per le progressioni economiche possono partecipare i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nel Comune di Santa Venerina al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.

Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato, entro la data del 01.01.2025 una permanenza minima presso l'ente nella posizione economica immediatamente inferiore di due anni.

Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che hanno ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, ad eccezione di quanto disposto nel comma 7 dell'art. 24 del CCDI;

Le domande dovranno essere redatte in carta semplice e secondo il fac – simile allegato e consegnate all'ufficio protocollo di questo Ente entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del bando.

Alla domanda dovranno essere allegati le copie conformi dei titoli culturali e professionali ovvero le relative dichiarazioni sostitutive di certificazione;

I requisiti di selezione delle domande sono quelli di cui all'art. 24 del CCDI parte giuridica 2023/2025

La graduatoria, formulata in applicazione del sopra citato art. 24 del CCDI 2023/2025 dall'Ufficio personale, verrà pubblicata per almeno 15 giorni sul sito internet ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti e trasmessa ai dipendenti ai quali è assegnato un termine di 10 giorni per presentare eventuali osservazioni.

Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno 2025.

A parità di punteggio, al fine della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:

- a. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b. maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ categoria economica di inquadramento.
- c. in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo determinato o indeterminato nell'Ente di appartenenza. Per il calcolo della anzianità valgono le precisazioni di cui al precedente comma 6 dell'art. 24.
- d. in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio complessiva ed a tempo determinato o indeterminato nella Pubblica Amministrazione;
- e. in caso di ulteriore parità, l'età anagrafica del/la dipendente, attribuendo la progressione al/la dipendente più anziano/a di età

Per quanto non disciplinato dal presente bando si rinvia alle norme di legge e contrattuali, al CCDI parte normativa 2023/2025 e al regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con delibera G.M. n. 104 del 9.10.2015.

Santa Venerina, 11.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1- AFFARI GENERALI
Dott. Giuseppe Licciardello