



## COMUNE DI SANTA VENERINA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00482350873

### SETTORE I - AFFARI GENERALI E PERSONALE

#### DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 219 del 14-10-2025

Registro Generale N. 1008 del 14-10-2025

**Oggetto:** AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA/COMANDO AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 SEXIES DEL D. LGS 165/2001, PRESSO IL COMUNE DI SANTA VENERINA (CT) DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE. APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E SELEZIONE DEFINITIVA.

CIG:

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1- AA.GG.

**Premesso che:**

- che con determina dirigenziale n. 175 del 14.08.2025, R.G. n.861/2025, è stato disposto di procedere ad un avviso pubblico di selezione al fine dell'assegnazione temporanea/comando ai sensi dell'art. 30, comma 2 *sexies* del D. Lgs 165/2001, presso il Comune di Santa Venerina (CT) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli Istruttori, profilo di Agente di polizia municipale ed il suddetto comando avrà la durata fino al 31/12/2025;
- che con la suddetta determina è stato altresì approvato lo schema di avviso pubblico di selezione che è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento all'indirizzo web [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- che entro il termine del 13.09.2025 ore 23.59, sono pervenute sul portale InPa n. 20 domande;
- che nel suddetto avviso è previsto espressamente: *"Tutte le istanze pervenute nel termine previsto dal presente avviso, corredate dagli allegati previsti, saranno preliminarmente esaminate dal Resp. del Personale ai soli fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura. Successivamente, l'Ente provvederà alla nomina di una Commissione esaminatrice che verrà nominata, ai sensi dell'art.4 del vigente "Regolamento per il reclutamento del*

*personale a tempo determinato e principi di gestione del rapporto a termine” approvato con delibera di G.M. n. 55 del 19.05.2025, che in prima seduta procederà a definire i criteri di valutazione dei curricula presentati. I candidati, il cui profilo risulterà maggiormente rispondente alle esigenze del Comune di Santa Venerina, saranno invitati ad un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità, attitudini, motivazioni e competenze del candidato. La Commissione individuerà il candidato prescelto, con atto motivato, facendo riferimento all’esperienza maturata in relazione ai contenuti richiesti per la posizione da ricoprire. La data e il luogo dell’eventuale colloquio saranno resi noti ai candidati prescelti tramite comunicazione su INPA e pubblicati nel sito internet istituzionale del Comune di Santa Venerina, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”;*

- che con determina n. 200 del 22.09.2025 Reg. Gen. 961/2025 il Responsabile del Settore I-AA.GG., ha nominato, quali componenti della Commissione Giudicatrice per l’assegnazione temporanea in comando di n.1 Agente di Polizia Municipale – Area degli Istruttori, i Signori:
  - Presidente: dott.ssa Nerina Scandura -Segretario comunale
  - Componente: dott. Giuseppe Sapienza – Responsabile del Settore III- Finanziario;
  - Componente: dott.ssa Patanè Rosalba Maria - Responsabile del Settore V- P.M;
  - Segretario Verbalizzante – dott. Giuseppe Licciardello Responsabile del Settore I-AA.GG.;

- che nella prima seduta della suddetta Commissione, come riportato nel verbale n.1 del 25.09.2025, i componenti hanno preso atto che non ci sono situazioni di potenziale conflitto di interesse con i candidati e vista la nota del 25.09.2205 prot. 13181 del Responsabile del Settore I- AA.GG. hanno preso altresì atto che delle 20 domande presentate solo 4 candidati hanno i requisiti richiesti e precisamente:

C.F.
CRSSST77D09C351T
GGLMRC64H16C351J
GRZRNC89L01I199I
STRNNN78D18C351V

I suddetti 4 candidati sono stati invitati al colloquio informativo per la data del 09.10.2025 ed è stato chiesto di produrre in occasione di detto colloquio il NULLA OSTA preventivo e incondizionato al comando presso il Comune di Santa Venerina rilasciato dall’Amministrazione presso cui prestano servizio;

-che con verbale n.2 del 09.10.2025 la Commissione ha preso atto che si sono presentati solo i candidati Caruso Sebastiano (presente alle ore 16.00) ed il sig. Sotera Antonino (presente alle ore 17.00) ai quali dopo il colloquio è stato assegnato il seguente punteggio:

			Punteggio
1	CARUSO	SEBASTIANO	8
2	SOTERA	ANTONINO	7,50

Nel suddetto verbale è riportato altresì quanto segue: *“La Commissione da mandato al Responsabile del Settore I-AA.GG. di procedere a tutti gli atti necessari per l’operatività del comando inviando la richiesta di autorizzazione al comando innanzitutto all’amministrazione di appartenenza del 1° classificato ed in caso di diniego procedere ad effettuare la richiesta all’Amministrazione di appartenenza del 2° classificato, .... Omissis”*

Visti i verbali della Commissione concorso e precisamente: 1) verbale n.1 del 25.09.2025; 2) verbale n. 2 del 09.10.2025;

Preso atto della regolarità degli atti compiuti dalla Commissione concorso;

**Visti:**

- L'O.R.EE.LL., Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali in Sicilia, pubblicato sul supplemento ordinario alla GURS n. 20 del 9 maggio 2008;
- La legge 241/1990, Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e s.m.i., nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;
- La Legge regionale n. 48/1991 di recepimento della Legge n. 142/1990 "Testo delle norme della legge 142/90, recepite dalla L.R. 48/1991 e successive modificazioni. Provvedimenti in tema di autonomie locali"
- La legge regionale n. 7/2019, recante "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa";
- Il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265) nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;
- Il D. Lgs 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs 118/2011 e successive modificazioni ("Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il Principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs 118/2011;

**Considerato che l'ente ha deliberato:**

- ✓ in data 28.03.2025 con deliberazione G.M. n. 32/2025 è stato approvato il PIAO;
- ✓ in data 10.02.2025 con deliberazione G.M. n.9/2025 è stata effettuata la ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza-Anno2025;

**Preso atto:**

- ✓ Con deliberazione del Consiglio Comunale n.2 del 10.02.2023 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente;
- ✓ La Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, nella seduta del 15/01/2024 ha approvato la deliberazione di G.M. n. 152 del 23/11/2023: "Rideterminazione dotazione organica dell'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 259 c.6 del D. Lgs. n. 267/2000";
- ✓ Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 21/10/2024 è stata adottata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2022-2024;
- ✓ L'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2022-2024 è stato approvato nella seduta del 18/02/2025 della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Visto l'ultimo cpv. dell'art. 9 comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 che statuisce che gli enti che non sono in regola con i documenti contabili possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

Richiamato l'art.30, comma 2-sexies, del D. lgs. n.165/2001, relativo al "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse", il quale recita testualmente: "*Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti*

*all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;*

**Richiamato** l'art.1, comma 413 della L.24 dicembre 2012, n.228, il quale ha disposto che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato”;*

**Richiamate** le deliberazioni della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n.23/2016 e n.12/2017, nelle quali è chiarito che la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando esula dall'ambito applicativo delle assunzioni;

**Richiamato** il parere del Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per le Autonomie Locali con il quale si chiarisce che è esclusa la competenza della COSFEL anche per i comandi anch'essi non considerati assunzioni dalla Corte dei Conti;

**Visto** il nuovo “Regolamento per il reclutamento del personale a tempo determinato e principi di gestione del rapporto a termine” approvato con delibera di G.M. n. 55 del 19.05.2025 ed il “Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del Comune di Santa Venerina approvato con delibera di G.M. n. 138 del 10/10/2016;

**Ritenuto** che non sussistono conflitti di interessi ex art. 6 L.R. n.7/2019;

**Vista** la determina sindacale n. 1/2025 con la quale al sottoscritto è stato conferito incarico di E.Q. quale Responsabile del Settore 1- Affari generali;

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il comma 2 dell'art. 163 del T.U.E.L.;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. comparto Regioni - Autonomie locali;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

## D E T E R M I N A

**1. Di approvare**, per le ragioni indicate in premessa, gli atti della Commissione esaminatrice incaricata della selezione per assegnazione temporanea/comando ai sensi dell'art. 30, comma 2 *sexies* del D. Lgs 165/2001, presso il Comune di Santa Venerina (CT) di n. 1 posto di agente di polizia municipale, così come risultante dai seguenti verbali:

- 1) verbale n.1 del 25.09.2025;
- 2) verbale n.2 del 09.10.2025.

**2. Di approvare**, per le ragioni indicate in premessa, la seguente graduatoria finale della selezione pubblica:

			Punteggio
1	CARUSO	SEBASTIANO	8
2	SOTERA	ANTONINO	7,50

**3. Di procedere** pertanto come indicato dalla Commissione a tutti gli atti necessari per l'operatività del comando inviando la richiesta di autorizzazione al comando innanzitutto all'amministrazione di appartenenza del 1° classificato sig. Caruso Sebastiano ed in caso di diniego procedere ad effettuare

- la richiesta all'Amministrazione di appartenenza del 2° classificato sig. Sotera Antonino;
4. **Di dare atto** che si provvederà, nel caso di rilascio di Nulla Osta, alla stipula della relativa convenzione in comando nei modi e termini di legge;
  5. **Di prendere atto** che la spesa necessaria presuntiva sino al 31.12.2025 è stata già impegnata con la determina n.175 del 14.08.2025 Reg. Gen. N. 861/2025, impegni n. 288 e 289;
  6. **Di attestare**, la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
  7. **Di pubblicare** il presente atto sul portale InPa, all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'ente e su "amministrazione trasparente sezione "bandi di concorso";
  8. **Di trasmettere** il presente atto ai due candidati;
  9. **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso innanzi al TAR entro 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia entro 120 giorni decorrenti dalla pubblicazione all'Albo pretorio e/o conoscenza dell'atto;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*F.to Licciardello Giuseppe Maria*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto viene pubblicato all'Albo comunale on-line dal **14-10-2025** al **29-10-2025** per **15** giorni consecutivi col n. **1529** del Registro delle pubblicazioni.

Santa Venerina, li 14-10-2025

**IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONI**

*F.to Licciardello Giuseppe Maria*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



**COMUNE DI SANTA VENERINA**  
**Città Metropolitana di Catania**

**VERBALE N. 1**

**OGGETTO:** Avviso pubblico di selezione per assegnazione temporanea/comando ai sensi dell'art. 30, comma 2 *sexies* del D.Lgs 165/2001, presso il Comune di Santa Venerina (CT) per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia municipale.

L'anno duemilaventicinque, il giorno venticinque del mese di settembre, dalle ore 15.20 e segg., in Santa Venerina (CT) presso la Casa Comunale, nella stanza del Segretario Comunale si sono riuniti - **PRESIDENTE:** Segretario Generale dell'Ente dott.ssa Nerina Scandura;

- **COMPONENTE:** Dott. Giuseppe Sapienza

- **COMPONENTE:** Dott.ssa Rosalba Maria Patanè;

per prendere visione delle domande pervenute sul portale InPa entro il termine delle ore 23.59 del 13.06.2025

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Dott. Giuseppe Licciardello.

**PREMESSO:**

- che con determina dirigenziale n. 175 del 14.08.2025, R.G. n.861/2025, è stato disposto di procedere ad un avviso pubblico di selezione al fine dell'assegnazione temporanea/comando ai sensi dell'art. 30, comma 2 *sexies* del D.lgs 165/2001, presso il Comune di Santa Venerina (CT) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli Istruttori, profilo di Agente di polizia municipale ed il suddetto comando avrà la durata fino al 31/12/2025;
- che con la suddetta determina è stato altresì approvato lo schema di avviso pubblico di selezione che è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento all'indirizzo web [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
- che entro il termine del 13.09.2025 ore 23.59, sono pervenute sul portale InPa n. 20 domande;
- che nel suddetto avviso è previsto espressamente: *"Tutte le istanze pervenute nel termine previsto dal presente avviso, corredate dagli allegati previsti, saranno preliminarmente esaminate dal Resp. del Personale ai soli fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura. Successivamente, l'Ente provvederà alla nomina di una Commissione esaminatrice che verrà nominata, ai sensi dell'art.4 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale a tempo determinato e principi di gestione del rapporto a termine" approvato con delibera di G.M. n. 55 del 19.05.2025, che in prima seduta procederà a definire i criteri di valutazione dei curricula presentati. I candidati, il cui profilo risulterà maggiormente rispondente alle esigenze del Comune di Santa Venerina, saranno invitati ad un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità, attitudini, motivazioni e competenze del candidato. La Commissione individuerà il candidato prescelto, con atto motivato, facendo riferimento all'esperienza maturata in relazione ai contenuti richiesti per la posizione da ricoprire. La data e il luogo dell'eventuale colloquio saranno resi noti ai candidati prescelti tramite*

comunicazione su INPA e pubblicati nel sito internet istituzionale del Comune di Santa Venerina, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”;

- che con determina n. 200 del 22.09.2025 Reg. Gen. 961/2025 il Responsabile del Settore I- AA.GG., ha nominato, quali componenti della Commissione Giudicatrice per l’assegnazione temporanea in comando di n.1 Agente di Polizia Municipale – Area degli Istruttori, i Signori:
  - Presidente: dott.ssa Nerina Scandura -Segretario comunale
  - Componente: dott. Giuseppe Sapienza – Responsabile del Settore III- Finanziario;
  - Componente: dott.ssa Patanè Rosalba Maria - Responsabile del Settore V- P.M.;
  - Segretario Verbalizzante – dott. Giuseppe Licciardello Responsabile del Settore I- AA.GG.;

VISTA la nota del 24.09.2025 prot. 13133 con la quale il Responsabile del Settore I- AA.GG., n.q. di segretario della commissione, ha convocato i componenti per l’insediamento ed i successivi adempimenti consequenziali per il giorno 25 settembre ore 15.00;

RITENUTA la regolarità delle operazioni;

### TUTTO CIO’ PREMESSO

I componenti della Commissione, vista la nota prot. 13184 del 25.09.2025 del Responsabile del settore I- AA.GG., prendono atto che ben 16 candidati non hanno i requisiti richiesti e solo n.4 domande sono valide e precisamente:

	Cod.Fiscale	Candidatura Data	Qualifica di Agente di P.M.	AMMISSIONE
1	NGZGLI03H52C351I	15/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
2	RCDSVT84R18C351Z	09/09/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
3	BRNVTR93H59C351O	27/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
4	BFFGLI02R63G273H	20/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
5	CRTLSE01S68C351M	01/09/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
6	CRSSST77D09C351T	03/09/2025 00:00	SI	AMMESSO
7	DLSRSO82D59A056S	17/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
8	FRNMCL82P59G371S	24/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
9	GGLMRC64H16C351J	01/09/2025 00:00	SI	AMMESSO
10	GNCCRS05P20E017C	23/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
11	GRZRNC89L01I199I	06/09/2025 00:00	SI	AMMESSO
12	LTTCS01B59C351I	15/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
13	MLZGTN94S15C351U	17/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
14	MSMDDS71P25C351C	29/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
15	NCTNGL99M43C351S	26/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
16	PLCCML77S24Z112Y	15/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
17	STTFBA91R18A841T	19/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
18	SNTSVT98L24L042V	03/09/2025 00:00	NO	NON AMMESSO
19	SGRCSL83P70G317L	27/08/2025 00:00	NO	NON AMMESSO

20	STRNNN78D18C351V	06/09/2025 00:00	SI	AMMESSO
----	------------------	------------------	----	---------

In base a quanto previsto nell'art. 5 dell'avviso pubblico la Commissione dispone di procedere al colloquio informativo al fine di selezionare il candidato a cui assegnare il suddetto comando.

Al fine di garantire la massima trasparenza la Commissione dispone che il colloquio verterà sulla conoscenza, da parte dei candidati, delle norme che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali, delle norme di pubblica sicurezza con specifico riferimento al ruolo della Polizia municipale e delle norme in materia di trasparenza dell'attività amministrativa e sulla esperienza professionale maturata ed tipologia di servizio svolto.

In sede di valutazione del colloquio individuale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri di valutazione:

- grado di conoscenza delle materie sopra citate, capacità espositiva e tipo di esperienza maturata.

Al fine di decidere l'ordine di chiamata dei candidati al colloquio individuale informativo, un candidato scelto da tutti i partecipanti procederà a sorteggiare una lettera tra le 3 relative ai cognomi dei quattro candidati ammessi al fine di stabilire l'ordine alfabetico da seguire nel chiamare i candidati presenti al suddetto colloquio.

Risulterà vincitore della suddetta selezione il candidato che otterrà il miglior punteggio in seguito al colloquio.

**La Commissione dispone altresì che alla data del colloquio i candidati dovranno produrre NULLA OSTA preventivo e incondizionato al comando presso il Comune di Santa Venerina rilasciato dall'Amministrazione presso cui prestano servizio.**

La Commissione fissa la data del colloquio per il giorno giovedì 9 ottobre 2025 ore 16.00 presso la sala consiliare del Palazzo municipale.

La Commissione da mandato al Responsabile del Settore I-AA.GG. di pubblicare all'albo pretorio dell'Ente, sul sito internet nella sezione "Amministrazione trasparente- Bandi di concorso" nonché sulla piattaforma <https://>, unitamente al presente verbale, un avviso con i nominativi dei candidati ammessi a colloquio – con indicazione di data e di orario del colloquio- in quanto detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge

Il presente verbale viene chiuso alle ore 15.35.

Il Presidente  
Dott.ssa Nerina Spandura

1 Componenti  
Dott. Giuseppe Sapienza

Dott.ssa Rosalba Maria Patanè

Il segretario verbalizzante  
Dott. Giuseppe Licciardello



**COMUNE DI SANTA VENERINA**  
**Città Metropolitana di Catania**

**VERBALE N. 2**

**OGGETTO:** Avviso pubblico di selezione per assegnazione temporanea/comando ai sensi dell'art. 30, comma 2 *sexies* del D. Lgs 165/2001, presso il Comune di Santa Venerina (CT) per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia municipale.

L'anno duemilaventicinque, il giorno nove del mese di ottobre, alle ore 16.00 e segg., in Santa Venerina (CT) presso la Casa Comunale, nella stanza del Segretario Comunale si sono riuniti -  
**PRESIDENTE:** Segretario Generale dell'Ente dott.ssa Nerina Scandura;  
- **COMPONENTE:** Dott. Giuseppe Sapienza  
- **COMPONENTE:** Dott.ssa Rosalba Maria Patanè;  
per procedere al colloquio informativo dei candidati ammessi.  
Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Dott. Giuseppe Licciardello.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

La Commissione giudicatrice prende atto che alle ore 16.00 sono presenti i seguenti candidati:

<b>CARUSO</b>	<b>SEBASTIANO</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>GAGLIARDI</b>	<b>MARCO</b>	<b>ASSENTE</b>
<b>GRAZIANO</b>	<b>AURELIO NICOLÒ</b>	<b>ASSENTE</b>
<b>SOTERA</b>	<b>ANTONINO</b>	<b>ASSENTE</b>

In base a quanto previsto nell'art. 5 dell'avviso pubblico la Commissione dispone di procedere al colloquio informativo al fine di selezionare il candidato a cui assegnare il suddetto comando.

La Commissione, fa presente, come stabilito nel precedente verbale n.1 del 25.09.2025, che il colloquio verterà sulla conoscenza, da parte dei candidati, delle norme che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali, delle norme di pubblica sicurezza con specifico riferimento al ruolo della Polizia municipale e delle norme in materia di trasparenza dell'attività amministrativa e che in sede di valutazione terrà conto del grado di conoscenza delle materie sopra citate, della capacità espositiva e del tipo di esperienza maturata e precisamente:

- al candidato che dimostri un elevato grado di conoscenza delle materie, una eccellente capacità espositiva e un'eccellente capacità di sintesi è attribuito un punteggio numerico da 9 a 10;
- al candidato che dimostri un buon grado di conoscenza delle materie, una buona capacità espositiva e una buona capacità di sintesi è attribuito un punteggio numerico da 7 a 8;
- al candidato che dimostri un sufficiente grado di conoscenza delle materie, una sufficiente capacità espositiva ed una sufficiente capacità di sintesi è attribuito un punteggio numerico pari a 6;
- al candidato che dimostri un insufficiente grado di conoscenza della materia, un'insufficiente capacità espositiva, un'insufficiente capacità di sintesi è

attribuito un punteggio numerico da 0 a 5;  
Il Presidente della Commissione invita il candidato presente, sig. Caruso Sebastiano ad accomodarsi per sostenere il colloquio.

Il candidato sig. Caruso Sebastiano fa presente innanzitutto che ad oggi la propria amministrazione non ha concesso il nulla osta preventivo ed incondizionato al comando.

La Commissione dopo aver effettuato il colloquio fa accomodare il sig. Caruso Sebastiano fuori e procede alla valutazione.

Al candidato viene assegnato il seguente punteggio: 8

Alle ore 17.00 mentre la Commissione procedeva alla stesura del presente verbale si è presentato un altro candidato tale sig. Sotera Antonino il quale ha dichiarato di essere in ritardo in quanto ha sbagliato l'indirizzo della sede comunale.

La Commissione, considerato che trattasi di una procedura speciale atta al reclutamento di personale in comando e visto che il candidato viene da Roma, decide di accettare la presenza del candidato sig. Sotera Antonino e lo invita a sostenere il colloquio.

Il candidato sig. Sotera Antonino fa presente innanzitutto che ad oggi la propria amministrazione non ha concesso il nulla osta preventivo ed incondizionato al comando.

La Commissione dopo aver effettuato il colloquio fa accomodare fuori il sig. Sotera Antonino e procede alla valutazione.

Al candidato viene assegnato il seguente punteggio: 7,5

La Commissione giudicatrice pertanto procede all'approvazione della seguente graduatoria:

			Punteggio
1	CARUSO	SEBASTIANO	8
2	SOTERA	ANTONINO	7,50

La Commissione da mandato al Responsabile del Settore I-AA.GG. di procedere a tutti gli atti necessari per l'operatività del comando inviando la richiesta di autorizzazione al comando innanzitutto all'amministrazione di appartenenza del 1° classificato ed in caso di diniego procedere ad effettuare la richiesta all'Amministrazione di appartenenza del 2° classificato, nonché di pubblicare all'albo pretorio dell'Ente, sul sito internet nella sezione "Amministrazione trasparente- Bandi di concorso" nonché sulla piattaforma <https://www.inpa.gov.it/>, il presente verbale, in quanto detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 17.40.

Il Presidente  
Dott.ssa Nerina Spagnuolo

I Componenti  
Dott. Giuseppe Sapienza

Dott.ssa Rosalba Maria Patanè

Il segretario verbalizzante  
Dott. Giuseppe Licciardello

