



COMUNE DI SANTA VENERINA
Citta Metropolitana di Catania

DETERMINA SINDACALE
N. 41 del 04.10.2021

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa del Settore II al dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

IL SINDACO

Premesso che con delibera di G.M n.102 dell'11.10.2013 è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente e ridefinita la Struttura organizzativa dell'Ente e con delibera di G.M. n.136/2018, è stato approvato l'organigramma e il funzionigramma dell'Ente successivamente modificato con delibere di G.M. n.87/2020 e n. 97/2020 ;

Richiamato il vigente regolamento degli uffici e servizi approvato con delibera G.M. n. 104 del 9.10.2015, in particolare:

- L'art. 7 "Articolazione della struttura organizzativa"
- L'art. 18 che individua nel settore l'unità organizzativa di massima dimensione;
- L'art. 20 "Modalità di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa"

Visto l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e la possibilità che il Sindaco attribuisca ai responsabili degli uffici e dei servizi le funzioni dirigenziali e gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Considerato, altresì, che:

- negli enti privi di dirigenza, qualora ci si avvalga delle facoltà previste dal comma 2. art. 109, D.Lgs. n. 267/00, le posizioni organizzative coincidono. ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2004, con i responsabili delle strutture apicali;
- Attualmente la funzione di responsabile del Settore II risulta non coperta da personale di categoria D, a seguito di cessazione dal servizio per pensionamento del precedente responsabile.
- Nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti di ruolo in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.
- Che non è più possibile attribuire ulteriormente l'incarico *ad interim* al Responsabile del Settore III in quanto già in comando presso altro Ente pubblico per 18 ore settimanali;

Visto l'art. 17 del CCNL 21.5.2019 che al comma 3 prevede la possibilità in via eccezionale e temporanea di conferire incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Dato atto che con avviso di selezione interna del 21.09.2021, pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente, si è avviata la procedura per la profilazione di soggetti adatti a ricoprire il ruolo di

incaricato di posizione organizzativa del Settore II;

Vista la nota a firma del Segretario comunale del 01.10.2021 prot. 14783 con la quale ha comunicato che entro la scadenza del 30.09.2021 sono pervenute n.2 istanze e precisamente istanza del 27.09.2021 prot. 14528 del dipendente dott. Musmeci Davide, istruttore amministrativo, Cat. C e istanza del 29.09.2021 prot. 14663 della dipendente dott.ssa Mazza Rosalba, istruttore amministrativo, Cat. C;

Visti i rispettivi curricula dei due istanti, fermo restando in capo ad entrambi il possesso dei necessari requisiti culturali, delle attitudini e delle capacità professionali, si è riscontrato che il dott. Musmeci Davide ha comunque maturato una maggiore ed indiscussa esperienza nella gestione dei servizi erogati dal Settore II in quanto in servizio presso detto settore sin dalla data della sua assunzione presso l'Ente e pertanto in considerazione della già acquisita esperienza si ritiene attribuire al suddetto la responsabilità di P.O. del Settore II;

Dato Atto che le amministrazioni hanno un'ampia autonomia nel conferimento di incarichi di posizione organizzativa come in ultimo, tra l'altro, ribadito dalla Corte di Cassazione, sezione lavoro, con la sentenza n. 15902/2018;

Richiamata la deliberazione G. M. n. 33 del 18.3.2014 con la quale è stato approvato il regolamento del Nucleo di valutazione;

Richiamata la delibera G.M. n. 47 del 3.5.2019 con la quale è stato approvato il regolamento in materia di disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

Visto il verbale avente ad oggetto "Valutazione Area delle P.O.", redatto in data 09.02.2021 dal Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n.2409 del 15.2.2021 con il quale è stato attribuito il nuovo punteggio corrispondente alla pesatura delle singole posizioni organizzative;

Vista la delibera G.M. n. 20 del 22.02.2021 con la quale è stato approvato l'esito della pesatura delle Posizioni organizzative;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 che prevede per la retribuzione di posizione della categoria C un importo variabile da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00;

Dato atto che, per far fronte alle spese per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, il Comune attingerà a risorse proprie del bilancio comunale;

Visti gli articoli 13 e 14 del CCNL 21.5.2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'OREL

Sentito il Segretario comunale;

Per tutto quanto sopra premesso e considerato,

DETERMINA

1) Di conferire al dott. Davide Musmeci, inquadrato nella categoria C posizione economica C1, l'incarico di direzione della posizione organizzativa del Settore II ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 21.05.2018;

2) Di dare atto che:

a) Il presente incarico ha la durata dal 04.10.2021 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco, salvo comunque il regime di prorogatio ai sensi dell'art. 19 del regolamento degli uffici e servizi sino al nuovo provvedimento di nomina e salvo conclusione della procedura concorsuale per la copertura del posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo di cat. D;

b) L'incarico di responsabilità di settore è soggetto a revoca, con provvedimento motivato del Sindaco, sentito il Segretario Comunale nei casi di:

-inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento;
-mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione;

- responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, o negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.

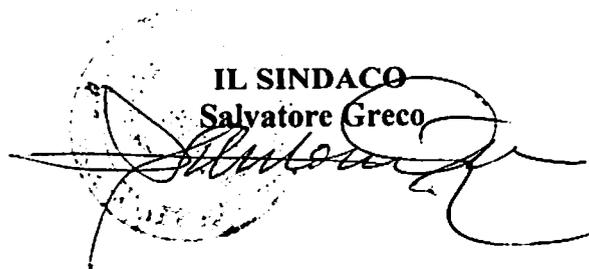
- per motivate ragioni organizzative e produttive.

c) Al dipendente incaricato con il presente provvedimento compete oltre al trattamento economico fondamentale corrispondente alla categoria e posizione economica di attuale inquadramento prevista nel provvedimento di incarico, un trattamento economico accessorio costituito dall'importo annuo della retribuzione di posizione al lordo delle ritenute di legge, da corrispondersi in 13 mensilità, così come determinate dal sistema di pesatura adottate dall'ente, ed una retribuzione di risultato di importo graduato sulla base del sistema permanente di valutazione adottato dall'ente, nei limiti minimi e massimi fissati dal C.C.N.L. vigente;

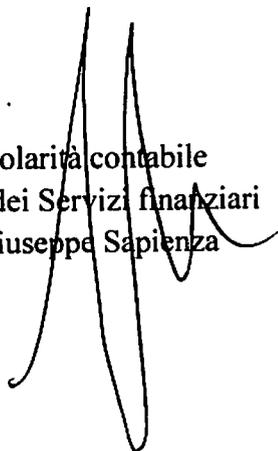
3) Di determinare l'attribuzione della retribuzione di posizione in ragione annua pari ad € 7.125,00 da corrispondere mensilmente per tredici mensilità.

4) Dare mandato al servizio economico del Personate di impegnare la relativa somma nei limiti di legge.

IL SINDACO
Salvatore Greco



Visto di regolarità contabile
Il Responsabile dei Servizi finanziari
Dott. Giuseppe Sapienza



Visto di regolarità tecnica
Il Responsabile settore 1/AA/GG
Dott. Giuseppe Licciardello

