



Città di Acireale

1.2.SETTORE DIREZIONE STRATEGICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 151 del 19/11/2024

OGGETTO: AVVIO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 UNITÀ APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ASSISTENTE SOCIALE" – APPROVAZIONE BANDO

IL DIRIGENTE 1.2.SETTORE DIREZIONE STRATEGICA DEL PERSONALE

Il Responsabile del Procedimento F.to Elena Messina

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 23/04/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2024/2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 03/06/2024, parte integrante del PIAO, con la quale è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2024/2026 e piano delle assunzioni anno 2024;

DATO ATTO che nella citata Deliberazione è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato tramite stabilizzazione, di n. 3 assistenti Sociali, a tempo pieno e indeterminato, riservata al personale dipendente a tempo determinato del DSS14, assunto con procedura selettiva dal Comune di Acireale;

PREMESSO

che l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, volto al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, dispone quanto segue: *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia*

maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che precede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”;

Che il D.L. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, che con l'art. 1, comma 22-ter, ha disposto che *"Al fine di garantire la continuità nella presa in carico dei beneficiari delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale e di attuare le finalità di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per il personale con profilo di assistente sociale il termine per l'assunzione, di cui all'alinnea del comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e il termine per la maturazione dei requisiti di servizio, di cui alla lettera c) del medesimo comma, sono differiti al 31 dicembre 2024;*

che la ratio delle citate disposizioni di legge è quella di garantire “una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all’art. 97 della Costituzione, le professionalità maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

RITENUTO pertanto opportuno, per le finalità sopra indicate avviare le procedure per superare il precariato del personale, con profilo professionale di Assistente Sociale, con contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il Comune di Acireale, in nome e per conto del D.S.S. 14, in applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

RITENUTO opportuno procedere all’adozione del bando per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’E.Q., con profilo professionale di “Assistente Sociale”;

VISTO l’allegato schema di bando con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della selezione di cui in oggetto e che è allegato al fascicolo digitale del presente provvedimento;

VISTO l’allegato modello di domanda predisposto dal Servizio II del Settore Direzione Strategica del Personale;

DATO ATTO che relativamente alle forme di pubblicità è stato previsto che si procederà alla pubblicazione dell’avviso all’Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione trasparente - bandi e concorsi;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dalla stipula dei suddetti contratti a tempo indeterminato hanno copertura finanziaria al capitolo 24000 ed ammontano per l’anno 2025 per i successivi ad €. 80.212,38 per emolumenti (oltre ad irap ed oneri riflessi);

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Acireale approvato con deliberazione G.C. n. 131 del 11.6.2024;

VISTO il DPR n. 487/1994, modificato dal DPR 82/2023, regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “*Testo Unico sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 “*Testo Unico delle Disposizioni Legislative e Regolamentari in Materia di Documentazione Amministrativa*”;

VISTO il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali” – GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione Dati, in vigore in tutta l’Unione Europea dal 25 maggio 2018) e normative di recepimento;

VISTO il D. Lgs. 33/2018 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTE le Circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017, n. 1/2018, n. 2/2018 in materia di stabilizzazione;

VISTI:

L’O.R.EE.LL., Testo coordinato delle leggi regionali relative all’ordinamento degli enti locali in Sicilia, pubblicato sul supplemento ordinario alla GURS n. 20 del 9 maggio 2008;

- la legge 241/1990, nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e s.m.i., nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;
- la Legge regionale n. 48/1991 di recepimento della Legge n. 142/1990 "Testo delle norme della legge 142/90, recepite dalla L.R. 48/1991 e successive modificazioni. Provvedimenti in tema di autonomie locali" - La Legge regionale n. 7/2019, recante "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa";
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265) nelle parti applicabili all'ordinamento amministrativo regionale;
- il D. Lgs. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- lo Statuto comunale;
- il piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2024/2026;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che con determinazione Sindacale n. 95 del 01/08/2023 è stato conferito al sottoscritto, dott. Antonino Molino, l'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa ivi compreso l'incarico di dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale.

Per i motivi di cui in premessa e sui presupposti di fatto e di diritto accertati in sede istruttoria dal responsabile del procedimento che i n calce sottoscrive la proposta e la sottopone all'adozione definitiva, ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 7/2019

D E T E R M I N A

- 1. APPROVARE**, in ordine alle premesse, l'allegato schema di bando pubblico della "Procedura selettiva, per titoli ed esami per la stabilizzazione del personale a tempo determinato del DSS 14, assunto con procedura selettiva da questo Comune, quale comune capofila del DSS14, che maturerà alla data del 31/12/2024, i requisiti di cui all'art. 20 comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, finalizzato alla copertura di n. 3 posti, presso il Comune di Acireale a tempo indeterminato ed a tempo pieno, appartenenti all'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di ASSISTENTE SOCIALE", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente, oltre alle modalità di pubblicità e di svolgimento della procedura concorsuale, anche i requisiti di partecipazione alla selezione;
- 2. APPROVARE** il modello di domanda, in formato pdf editabile, predisposto dal II Servizio del Settore Direzione Strategica del personale, allegato al fascicolo digitale della presente determinazione, che sarà reso disponibile in sede di pubblicazione del bando;
- 3. AVVIARE** la selezione pubblica di stabilizzazione per titoli, esami e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti con profilo professionale di "Assistente Sociale" - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – presso il Comune di Acireale;
- 4. DISPORRE** che il termine di presentazione dell'istanza di partecipazione è fissato entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del Bando e che alla predetta data sono riferibili i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli valutabili;
- 5. DARE ATTO** che gli oneri derivanti dalla stipula dei suddetti contratti a tempo indeterminato hanno copertura finanziaria al capitolo 24000 (Fondo Povertà) ed ammontano per l'anno 2025 per i successivi ad €. 80.212,38 per emolumenti (oltre ad irap ed oneri riflessi).
- 6. RINVIARE** al provvedimento di assunzione gli impegni contabili sul bilancio.
- 7. DARE ATTO** che i vincitori della selezione stipuleranno con questo Ente un contratto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato.
- 8. DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso al Tar Catania o quello straordinario avanti al Presidente della Regione Siciliana, rispettivamente entro 60 e 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di questo comune.
- 9. PROCEDERE** alla pubblicazione dell'allegato bando all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.
- 10. TRASMETTERE** copia della presente a tutti i Comuni appartenenti al D.D.S. 14 per darne la massima diffusione tra tutti i dipendenti dello stesso distretto, chiedendo inoltre la pubblicazione del bando sul sito istituzionale degli Enti e all'Albo Pretorio on-line per almeno 15 giorni consecutivi, dando atto che la pubblicazione presso gli altri Enti del Distretto non è condizione di efficacia del presente provvedimento.
- 11. TRASMETTERE** copia della presente alle OO.SS., alle RR.SS.UU., ed al C.U.G.;
- 12. DEMANDARE** l'esecuzione di quanto testé determinato al Servizio proponente del Settore Direzione Strategica del Personale.

ATTESTARE unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento:

- l'assenza di qualsiasi ipotesi di conflitto di interessi, anche meramente potenziale, con quanto testé determinato ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla legge. n.190/2012;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, di cui all'articolo 147-bis del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DARE ATTO che:

- copia della presente determinazione, va pubblicata, per il tramite di questo Settore, all'Albo pretorio on line del sito telematico istituzionale dell'Ente (www.comune.acireale.ct.it), sia agli effetti della pubblicità legale di cui all'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, che ai sensi e per gli affetti di cui all'art. 18 della L.R. n. 22/2008, come novellato dall'art. 6, comma 1, della L.R. n. 11/2015, al fine di assolvere agli obblighi di pubblicità-notizia.
- copia verrà inoltre inserita sul sito istituzionale telematico dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti", sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti amministrativi" e nella sottosezione di primo livello "Concorsi".

	Il Responsabile del Settore
Acireale li, 19/11/2024	Antonino Molino / InfoCert S.p.A.